

江苏省苏豪控股集团有限公司文件

苏豪控股办〔2021〕70号

关于印发《江苏省苏豪控股集团有限公司 关于加快推进创新发展的实施意见》的通知

总部各部门、各二级子公司：

《江苏省苏豪控股集团有限公司关于加快推进创新发展的实施意见》已经控股集团总裁办公会审议通过，现予印发，请遵照执行。

江苏省苏豪控股集团有限公司

2021年12月27日

江苏省苏豪控股集团有限公司党政办公室

2021年12月27日印发

江苏省苏豪控股集团关于加快推进 创新发展的实施意见

为深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实江苏省第十四次党代会的决策部署，按照省国资委《关于加快推进省属企业创新发展的实施意见》（苏国资〔2021〕110号）文件要求，推动苏豪控股集团深入实施创新驱动战略，进一步提升创新发展水平，根据集团“十四五”发展战略规划、国企改革三年行动实施方案、对标世界一流管理提升实施方案等提出以下实施意见。

一、总体要求

（一）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真落实党中央、国务院和省委、省政府及省国资委关于科技创新工作的决策部署，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚决担负起“争做表率、争当示范、走在前列”的时代重任和历史使命，以高质量发展为主题，以国企改革和对标世界一流为主线，聚焦集团四大板块发力，大力推进创新发展，激发创新活力，挖掘创新潜力，提升创新能力，提升集团核心竞争力，为谱写“强富美高”新江苏现代化建设新篇章作出更大贡献。

（二）基本原则

坚持聚焦国家和全省发展战略布局创新资源。主动参与服务和融入“一带一路”建设、长江经济带发展和长三角区域一体化发展等国家战略，围绕国家和全省发展战略需求和部署，在创新企业培育、重大科技项目实施、创新人才培养、创新基地建设方面统筹谋划、整体布局、协同推进。

坚持科技创新与体制机制创新双轮驱动。加强顶层设计，强化规划和政策引领，集聚创新要素，推动产业链、创新链、资本链三链融合，提升创新能力。通过体制机制创新，突破瓶颈障碍，提高资源配置效率，激发创新要素活力。

坚持原始创新、应用研究和成果转化融通发展。跟踪产业供应链发展趋势，构建完善创新环境，引导集团各级企业围绕原始创新、应用研究和成果转化进行全链条部署，积极培育发展新动能。

坚持集成创新、协同创新和引进消化吸收再创新相结合。集成产业链供应链的各创新要素，联合行业优势资源开展平台共建、联合攻关等协同创新。加大对先进技术的引进消化吸收并实现再创新，缩短创新周期，加快形成核心竞争力。

（三）主要目标

建立特色鲜明、要素集聚、活力迸发的创新体系，形成与新发展格局相适应的创新体制和机制；培育一批领军型创新人才和团队，建设一批重点创新载体和平台，取得一批标志性成果，在行业领域培育一批具有影响力和竞争力的“链主企业”、

领军企业和“专精特新”小巨人企业，为推动集团高质量发展提供有力支撑。

二、重点任务

（一）打造特色亮点，推动重点领域创新突破

1.大力提升金融服务的科技创新能力。将大数据、云计算、人工智能等信息科技融入金融产品，增强金融服务实体经济能力。聚焦期货业务加大研发投入，建立自主开发平台，建设具有自主知识产权的期货软件和系统，推动行情交易运维平台的应用架构改造。基于大数据和云计算建立数据中台，通过AI及大数据分析方法，构建自动化运维模型，支撑科学决策，不断提升用户体验，充分挖掘数据的商业价值。研究建立科学的量化对冲模型，不断提升风险管理业务水平。

2.加速发展跨境电商等新业态新业务。建立跨境电商独立平台，通过三年左右时间形成较为成熟的电商业务数字化管理模式，以及较为完备的跨境电商出口供应链综合服务体系。至“十四五”末，实现跨境电商进出口业务年销售规模在省属企业中领先。一是信息化建设提速，自主研发信息系统，将传统外贸和跨境电商各环节纳入云端。二是平台化建设升级，推进线上跨境电商综合服务平台建设，向中小企业提供跨境电商标准化服务产品。三是海外仓业务深化，探索开展境外投资与并购，组建海外管理团队，提升供应链控制力。

3.强化纺织高性能纤维研发能力。以差别化纤维、功能性纤维和高技术纤维等新型纤维为重点研发对象，主攻纺织新材料、

新工艺和新产品研发。一是加强功能性纤维材料及其应用产业前沿和共性关键技术研发。面向功能性纤维材料制备与应用的重点领域，开展关键技术研发及转化，强化知识产权储备与布局，突破传统产业发展的共性技术供给瓶颈，带动传统产业转型升级。二是促进功能性纤维材料及应用技术转移转化和商业化应用。打通技术研发、转移转化和产业化链条，形成以市场化机制为核心的成果转移扩散机制。通过多种方式将创新成果快速引入产业应用领域，加快创新成果大规模商用进程。

4.打造茧丝绸产业链自主创新高地。一是以苏豪蚕种为抓手，打造全国一流蚕种研发和生产基地。力争至“十四五”末，使苏豪蚕种在江苏市场的占有率稳定在 80%以上，在全国蚕种市场占有率超过 25%，成为我国蚕种创新发展的领跑者。巩固蚕种优势地位，维护蚕种安全。二是以富安茧丝绸为抓手，打造“精品 6A”生丝原料生产和销售中心。三是提升研发投入强度，积极申报国家级高新技术企业。

（二）持续转型升级，推动发展多层次创新业务

1.政企合作组建科技创新基金。从服务国家和全省发展的大局出发，在“双碳”战略、战略性新兴产业、大健康产业、乡村振兴等国家战略中谋篇布局，积极参与实施“一带一路”、长江经济带和长三角区域一体化发展科技创新行动计划，着力与政府部门组建科技创新基金和产业投资基金，推进强基础、增功能、调结构、惠民生、利长远的创新发展项目，在服务新发展格局中提升价值创造能力。

2.融入大局发展产业创新业务。抓住“新基建”浪潮下的汽车行业新机遇，加大对头部新能源品牌的拓展力度，进军智能化充电服务市场，加强与新能源汽车品牌主机厂及充电设施运营商等机构合作，在有条件地区开展充电桩、商业充电站等基础设施建设。深入推进康养产业创新孵化培育工作，牵头组建省级以上康养行业联盟，强化特色小镇的示范引领作用，打造“苏康”、“苏茂”等康养品牌，参与国家住建部适老住区相关标准制定和示范工程，塑造苏豪养老服务标准。整合政研企等有效资源，积极对接地方城市更新项目，探索开发 REITs 等创新业务，提升资产运营效益。提升文博工程设计创新能力，引入“触控交互、体感交互、动态投影、VR/AR/MR、全息成像、多通道投影拼接融合技术”等数字科技手段，通过打造 5G 沉浸式体验，进一步提升博物馆、展览馆展陈项目的创新浓度。持续打造文化与科技相融合的文化交流云平台，建立后疫情时代的对外文化交流新模式。

3.积极布局战略新兴产业。发挥国有企业优势，通过战略并购、股权投资等方式，加大以新能源、新材料、生物医药、节能环保、高端装备制造业等战略新兴产业的投资并购力度，促进特色产业链自主可控，提升贸易供应链集成能力，通过产融结合、产业链延伸和供应链金融，服务实体经济。

（三）加大研发投入，多渠道筹措创新发展资金

1.设立专项资金。集团层面设立创新发展专项资金，用于集团年度创新发展项目奖励及补贴、创新团队培育以及国家、省、

市重点科技项目实施及科技平台创建等。

2.申请政策扶持。积极申请省国资委设立的省属企业科技创新专项资金用于科技创新投入，促进科技成果应用。推动所属企业纳入所在行业的高新技术企业、专精特新小巨人企业培育计划，申请相关政策和资金支持。

3.组织项目申报。将集团重大创新需求纳入相关科技计划项目指南，指导所属企业参与和承担国家和省市重大科技专项、重点研发计划、科技成果转化专项、高价值专利培育计划、知识产权战略推进计划等科技计划项目。

（四）推动平台建设，构建协同创新发展格局

1.推进省市级“三站三中心”建设。聚焦高性能纤维研发、金融科技、跨境电商平台建设、茧丝绸产业链、大健康产业链、文化科技等重点领域，加快创建一批产学研合作平台，开展行业重大技术研发及产业化应用，发挥行业示范引领作用。着力提升弘业期货公司博士后工作站、纺研所江苏省研究生工作站的研究水平，积极申报并努力建成江苏省跨境电商独立平台工程研究中心。

2.政企合作建设省市级科创载体。利用爱涛文创园、无锡科创园、苏州文创园等园区资源，与政府、其他企业、社会机构等各方合作共建，着力打造省市级众创空间、孵化器等科创载体，引入产学研金服用等各类创新资源，构建创新生态，促进科技型、创新型企业孵化。

3.组建成立“中国高档生丝产业战略联盟”。以富安茧丝绸为

中心示范区，以“苏豪”系列蚕品种为核心产品，联合我国数十家优质茧丝绸企业加入联盟，推广应用“苏豪”系列蚕品种。力争两年内，通过联盟的运行彰显苏豪振兴蚕桑乡村经济的社会责任，广泛获得各地政府和茧丝绸行业的认同，提升苏豪在我国茧丝绸行业的核心主导地位。

4.增强企业设计研发中心实力。围绕面料研发、蚕种研发、纺织新材料研发、玩具设计研发等项目，持续提升现有设计研发中心建设质量，形成一批具有自主知识产权的核心技术和产品。聚焦新项目创建设计研发中心，引导高端人才团队聚集企业，持续提升核心技术攻关、科技成果转化、研发平台共建、创新人才培养等方面的能力水平。充分发挥省蚕桑学会、丝绸协会作用，加强政策研究，挖掘行业潜力，探索产业新模式，推动蚕桑丝绸产业链高质量发展。

5.加大资本运作力度支持科技创新。加快推进集团所属科技型企业开展混合所有制改革，引进创新能力强的行业龙头企业、研发机构等优质社会资本参与企业重组，促进产权多元化。加大对科技型企业的扶持力度，培育一批专精特新企业。通过资本运作收购、兼并或参股其他高科技企业，推动其中符合条件的科技型企业发行上市。

（五）建设数字苏豪，引领企业转型发展

1.提升数字治理能力。一是健全数据治理组织领导体系，充分发挥集团网络安全和信息化管理委员会职能，统一协调集团信息化规划和建设。梳理好顶层设计与实践探索、短期突破与

长期规划、数字赋能与制度重塑的关系。二是加强数据管理制度建设，定期开展 DCMM（数据管理能力成熟度评估模型）国家标准贯标工作，对标找差，并且提供实施建议，为企业提供与企业发展战略相匹配的数据管理能力体系建设。三是建立数据运行机制，加强年度预算管理，构建高效的管理流程，落实需求部门和信息管理部门协同推进的双重责任制，提高各级领导的项目参与度，提升企业各级员工的数字化认知。四是加强企业数字化人才队伍建设，分层级进行人才培养，推动有条件的企业建立首席数据官（CDO）制度。

2.提升数字应用能力。重点围绕数据标准、数据分析、数据开放共享、数据服务等领域，建立统一、集成、高效的现代信息系统。将数字经济作为集团转型发展的关键增量，建设党建、内控等与业务高度契合的云平台，让数字化成果实现“实用、管用、好用”，同时持续建设升级弘途跨综平台、弘运通 APP，跨境电商独立站、文物 VR、虚拟展陈、二手车交易平台、工业互联网标识二级解析节点等重点业务信息化平台。

3.提升数字安全水平。建立健全信息化管理规范体系，不断完善信息基础设施和基础应用。处理好加快信息化建设与保障安全的关系，建立信息系统安全应急处理机制，做好信息系统灾难备份，做到日常管理、技术手段和应急机制相结合。加强数据质量分析，定期开发数据安全审计。将网络安全与信息化建设同步谋划、同步建设，进一步提升全集团网络安全整体防护水平，严守信息安全底线，确保集团网络信息系统高效可靠

运行。

（六）提升管理水平，推动高质量发展

1.加强品牌管理。持续打造自有品牌，提升自主品牌产品附加值，推动产品从价值链低端环节向高端环节跃升。开展国际商标注册，收购国际品牌，促进品牌国际化。发挥新媒体在传播品牌文化、品牌形象中的重要作用，加强融合传播、营销传播、国际传播，提高国内外市场对品牌的认同感和信任度。

2.强化知识产权管理。建立高效的知识产权管理体系，打通知识产权创造、运用、保护、管理、服务全链条；建立知识产权保护制度，做好知识产权风险防控；加大优质专利奖补力度，培育高价值专利；发展知识产权金融，挖掘提升知识产权价值。

3.提升质量管理水平。不断夯实质量工作基础，通过加强质量工作统筹规划、组织领导和督查考核，聚集“三个质量”（产品质量、工程质量、服务质量），形成协同联动的“大质量”管理格局。通过持续创新提升产品质量，以创新厚植质量工作基础。

（七）实施人才战略，建设高水平创新人才队伍

1.加强优秀人才培养。制订实施经营管理、专业技术、生产技能人才引进和培养计划，通过国内外定向招聘、猎头公司推荐、业内专家提名、引进人才举荐等形式，引入一批较为成熟的具有国际化视野的创新发展领军人才。通过重点项目锻炼、产学研合作、专家带教等形式，为创新人才成长提供良好平台。

2.实行“双通道”晋升制度。设立首席专家、首席研究员、首席技师等高级技术岗位，给予其与同级别管理岗位相一致的地

位和薪酬待遇。对于承担重大科研任务领衔人员实行年薪制，在单位绩效工资总量中单列，并报集团有关部门备案。配齐专业型科技管理人才，有条件的可设置专业岗位并建立相关职业发展通道，出台对应考核激励制度和工作机制。

3.完善人才培养和管理体系。加强对创新人才在职教育的激励和扶持；实施科技创新团队培育计划；提高科研经费管理使用的便利性和自由度，赋予创新人才更大技术攻关决定权和经费使用权。

（八）突出创新导向，加大奖励激励力度

1.“费用加回”，科技创新投入视同利润考核。鼓励子企业联合高校、科研院所等外部资源共同建设研究中心、技术中心、创新中心、博士后科研工作站等，鼓励与专家、设计师等专业人员合作，提升科技创新水平。发生的科技创新投入，经审核确认后视同实现利润。

2.“考核加分”，创新亮点工作给予考核加分。制定年度创新发展目标任务，并将创新指标纳入子企业及领导人员年度考核目标。在科技创新方面有亮点成绩的部门或子公司，控股集团年度考核时将给予加分。

3.“人才加薪”，创新人才给予专项激励。集团建立评选奖励机制，对科技创新表现突出的个人、单位进行奖励。按科技研发、成果转化、技术服务等类别制定科学合理、各有侧重的人才差异化评价标准，优化收入分配激励机制。创新项目得到政府部门相关资金奖励的，集团或所在单位按 1:1 给与现金奖励

(年度总额不超过50万元)。

4.“股权加持”，细化股权分红激励。对科技创新工作做出积极贡献的团队，结合国企改革相关政策，采取股权期权、项目收益分红和岗位分红等多种方式开展股权和分红激励。

5.“预算支持”，创新发展专项经费列入年度预算。做好年度创新发展预算规划，稳步推进各类创新项目，确保取得实效。建立对科研投入、科技成果、成果转移转化收入等指标的年度综合考核体系，作为集团项目申报及科技奖励等重要依据。

6.“责任压减”，建立尽职免责机制。正视科技创新风险，建立创新活动免责清单及容错机制，保护和调动员工干事创业的积极性。明确容错的条件和程序，对科技研发及创新项目因重大政策调整、不可抗力、难以预见等客观影响因素未能实现预期目标，但决策、实施符合有关规定和程序，有关领导人员、科研人员已勤勉尽责、未谋私利的，经履行相关程序后在企业领导班子考核、经营业绩考核及科研人员考核时不作负面评价，免除相关责任。

(九) 加强党建引领，营造创新发展氛围

1.全面加强党的领导。始终坚持把党的领导贯穿创新发展的全过程，压紧压实各级党组织主体责任，加强和改进党对创新发展工作的组织领导，把完成好科技创新攻坚克难的重大任务、激发创新人员的积极性创造性、增强创新人员的获得感和荣誉感，作为检验党建工作的重要标准。

2.加强创新创业宣传。广泛深入宣传创新发展战略，积极选

树创新先进典型，深入开展创新主题宣传，积极引导创新意识融入业务工作，营造尊重科学、崇尚创新、尊重人才的创新氛围，激发职工创新创造活力。集团工会、共青团组织开展形式多样的活动，广泛动员、借鉴兄弟单位企业经验，将“奖励”与“奖投”相结合，促进集团内各类创新的量化评价。有效激励全体员工积极参与创新活动实践。制定并实施集团年度最佳创新创业实践案例评选，设立专项奖励资金(每两年评选一次，年奖励额度不超过100万)，奖励双创人才及项目团队。

3.落实研发诚信责任。大力弘扬爱国、创新、求实、奉献、协同、育人的新时代科学家精神，崇尚学术民主、坚持诚信底线，反对浮夸浮躁、投机取巧。加强研发活动全流程诚信管理，在科技计划项目、科研经费使用、创新载体平台、科技奖励、重大人才工程等工作中落实科研诚信承诺制度，相关承担单位以及参与实施的科技人员应签署研发诚信承诺书，对研发过程、研发成果等的真实性、完整性负主体责任。

三、保障措施

(一) 加强组织领导

成立集团科技创新工作委员会，集团主要领导任组长，负责科技创新发展战略规划和重大政策拟订，对科技创新工作进行督查考核。科技创新委员会办公室设立科技信息部，承担日常工作。

(二) 强化规划引领

制订科技创新专项规划，明确战略目标、重点任务和具体

举措，全面推进科技创新体系建设，发挥技术、人才、资金等要素的协同作用，实现创新资源的优化配置和高效利用。

（三）完善组织架构

设置科技信息部，落实集团科技管理专职人员配置，负责集团科技创新工作组织协调，完善科技工作制度机制，激发科技创新内在活力。

（四）加强监测分析

加强对创新动态和重要指标的监测分析，及时总结涌现出来的新典型、新做法、新机制和新模式，形成一批可借鉴、可复制、可推广的案例和经验做法，营造良好工作氛围。